



Verksamhetsplan 2016

Organisation och styrelsearbete

Styrelsen ska sammanträda så ofta som den finner nödvändigt, rimligen varje månad. Styrelsen har en ambition att inkludera och delegera så mycket ansvar som möjligt till medlemmarna och eventuella anställda.

Styrelsens ansvar för den löpande ekonomin och administrationen utgör en central del av arbetet, liksom det eventuella arbetsgivaransvaret. Dessa områden följes regelbundet upp.

Eventuella anställda adjungeras till styrelsemöten om anledning till detta finns, exempelvis för rapportering avseende anställdas ansvarsområde.

Styrelsen håller medlemmarna uppdaterade via möten, e-post, hemsida och sociala medier.

Det är önskvärt med olika självgående arbetsgrupper som rapporterar till styrelsen.

Utåtriktad verksamhet

Ett nytt arbetskritiskt forum, med arbetsnamnet Tiden är inne, planeras till innevarande verksamhetsår.

Målsättningen för verksamhetsåret är att minst tre gäster ska besöka AiF och föreläsa och/eller utfrågas.

En studiecirkel i ett AiF-nära ämne/tema bör kunna genomföras av föreningen under verksamhetsåret.

Att AiF via representation syns och hörs i olika relevanta sammanhang.

Sysselsättningsprojektet

Hysesavtalet för lokalen på Fredriksbergsgatan där föreningens sysselsättningsprojekt har varit förlagd är uppsagt och går ut den 29 februari 2016. Riksdagsbeslut är taget om att inga nya anvisningar kommer att ske från och med den 1 februari 2016. Detta betyder att antingen fortsätter projektet under dess utfasning, med ett förväntat stegvis minskat antal av deltagare, i föreningens andra lokal på Östra Tullgatan eller så läggs projektet ned per den 29 februari



2016. Medlemsbeslut är taget att om möjligt ska projektet fasas ut på Östra Tullgatan, men då osäkerhet föreligger när detta dokument antas av styrelsen kring förutsättningarna huruvida hyresvärden, Arbetsförmedlingen, bygglov med mera tillåter projektet fortsätta i denna lokal, vet vi ännu inte utfallet.

Ifall att projektet fortlever på Östra Tullgatan gäller det i första hand till den 31 augusti 2016. Sedan beror det på om vi har kvar nämnd lokal och vad för underlag vi har för att fortsätta, i form av anvisade deltagare som vill och kan stanna i vårt sysselsättningsprojekt.

AiFs sysselsättningsprojekt ska fortsatt vara en frizon från stress och press med fokus på välmående för den enskilde och bygga på frivilligt engagemang och delaktighet och därmed utgöra en motpol till flertalet andra arbetsmarknadsprojekt.

De anställdas roll i sysselsättningsprojektet regleras i ett specifikt styrdokument.

Om större förändringar gällande sysselsättningsprojektet sker, eller ett eventuellt nytt projekt planeras, ska medlemmarna involveras innan beslut fattas.

Lokaler

Hyresavtalet för lokalen på Fredriksbergsgatan 7 är uppsagt och AiF ska ha lämnat och städat lokalen senast den 29 februari. Detta innebär att en inventering av möbler med mera görs i de båda lokalerna om vad föreningen ska behålla på Östra Tullgatan för fortsatt verksamhet. Övrigt sållas bort.

Hyresavtalet på Östra Tullgatan 3 löper årsvis med sex månaders uppsägning per den sista februari. Om avtalet inte sägs upp per den sista februari förlängs kontraktet med 12 månader och går ut den sista augusti nästkommande år.

Lokalen på Östra Tullgatan med ett stort skyltfönster på gatuplan är en satsning på att få föreningen att synas. Det är önskvärt att, i synnerhet, medlemmar använder den för att nå ut och utveckla föreningens verksamheter.

Tyvärr är lokalen på Östra Tullgatan inte funktionsanpassad varför föreningen kan komma att behöva komplettera med andra lokaler vid behov, till exempel via samarbete med ABF.

Skulle hyresavtalet på lokalen på Östra Tullgatan sägas upp i februari 2016 måste föreningen söka nya lokallösningar för sin fortsatta verksamhet, möten och dylikt, från september 2016.



Medlemskap och utveckling

Målsättningen är dels att öka antalet medlemmar och dels att öka det totala engagemanget bland föreningens medlemmar.

Alla medlemmar ska ges möjlighet att bidra till föreningens utveckling genom regelbundna medlemsträffar och möten, helst månatligen större delen av året.

Styrelsen arbetar på uppdrag av medlemmarna och föreningens syfte och mål bör under verksamhetsåret förtydligas och formuleras av medlemmarna.

Sammanfattning

Föreningen ska via ett större forum och annan aktivitet synas allt mer och därmed få större opinionsmässigt genomslag och nå ut mer med sina frågeställningar.

Osäkerhet föreligger gällande föreningens möjligheter till att fortsätta att driva projekt som både försörjer föreningen och kan drivas i AiFs anda som en kompensatorisk aktör.

Östra Tullgatan kommer antingen att användas betydligt mer via sysselsättningsprojektet eller riskerar att vara en onödig kostnad om inte lokalen används i större utsträckning av medlemmarna.

Föreningen ska utifrån ett växande antal medlemmar formulera och tydliggöra mål och syften.

Medlemmarnas aktivitet och engagemang är en förutsättning för föreningens utveckling och fortlevnad.